

Arkusze samooceny pracownika

Imię i nazwisko pracownika

Stanowisko pracy

Komórka organizacyjna.....

samocena za okres

od

do

1. Wskaż sukcesy i niepowodzenia w pracy odwołując się do faktów, wskaźników, konkretnych zadań zakończonych sukcesem lub niepowodzeniem.

.....

...

2. Wskaż swoje mocne i słabe strony. Zastanów się, które zadania wykonujesz z łatwością, a które sprawiają Ci trudność.

.....

.....

3. Wskaż czego się nauczyłeś jakie umiejętności rozwinąłeś w ocenianym okresie.

.....

4. Wskaż co wzmacnia a co utrudnia realizację zadań.

.....

5. Wskaż czego potrzebujesz aby jak najlepiej wykonywać swoją pracę.

.....

6. Oceń swoje kompetencje zgodnie z podanymi pod tabelą zasadami oceny

Lp.	Nazwa kompetencji	ocena
	obowiązkowych	
1.	wiedza zawodowa, znajomość przepisów i procedur	
2.	sumienność	
3.	dążenie do rezultatów	
4.	samodzielność	
5.	obsługa klienta zewnętrznego i wewnętrznego	
6.	etyka pracy	
	dodatkowych	
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
	Suma przyznanych punktów	

przyznanie punktów 5 oznacza spełnienie kryterium **znacznie poniżej oczekiwań**. Ta ocena opisuje pracownika, którego praca często nie spełnia wymagań związanych z jego stanowiskiem i którego postawa jest niewłaściwa. Zachowanie wymaga znacznej poprawy

przyznanie punktów 10 oznacza spełnienie kryterium **nieznacznie poniżej oczekiwań**. Ta ocena opisuje pracownika, który ma problem z właściwą realizacją zadań, ale jest w pełni świadomy oczekiwań dotyczących jego pracy, a jakość wykonywanej przez niego pracy nie spada poniżej minimum oczekiwań. Zachowanie wymaga nieznacznej poprawy.

przyznanie punktów 15 oznacza spełnienie kryterium **zgodnie z oczekiwaniami**. Ta ocena opisuje pracownika, którego praca spełnia wymagania związane z jego stanowiskiem. Charakteryzuje się on właściwą postawą w stosunku do powierzonych zadań i wytyczonych celów, realizuje je prawidłowo. Zachowanie jest dobrze ukształtowane.

przyznanie punktów 20 oznacza spełnienie kryterium **powyżej oczekiwań**. Ta ocena charakteryzuje pracownika, którego praca zwykle przekracza wymagania związane ze stanowiskiem. Radzi sobie z trudnymi zadaniami, również w niestandardowych sytuacjach, uczy innych. Wykazuje on gotowość do samodoskonalenia i podnoszenia swoich kwalifikacji. Zachowanie jest wyróżniające się.

przyznanie punktów 25 oznacza spełnienie kryterium **znacznie powyżej oczekiwań**. Ta ocena charakteryzuje pracownika, którego praca na co dzień znacznie przewyższa oczekiwania związane ze stanowiskiem i który pod względem jakości wykonywanej pracy wyraźnie wyróżnia się na tle innych. Jego postawę charakteryzuje stały wysiłek i wysokie efekty pracy, proponowanie usprawnień oraz innowacji w pracy. Zachowanie jest wzorowe