

Do Regulaminu okresowych oceny pracowników zatrudnionych  
w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej Gminy Michałowice

**OPIS SKALI OKRESOWEJ OCENY**

<b>Poziom</b>	<b>Opis poziomu</b>	<b>Wartość punktowa</b>
<b>Znacznie poniżej oczekiwań</b>	Ta ocena opisuje pracownika, którego praca często nie spełnia wymagań związanych z jego stanowiskiem i którego postawa jest niewłaściwa. Zachowanie wymaga znacznej poprawy.	5 punktów
<b>Nieznacznie poniżej oczekiwań</b>	Ta ocena opisuje pracownika, który ma problem z właściwą realizacją zadań, ale jest w pełni świadomy oczekiwań dotyczących jego pracy, a jakość wykonywanej przez niego pracy nie spada poniżej minimum oczekiwań. Zachowanie wymaga nieznacznej poprawy.	10 punktów
<b>Zgodnie z oczekiwaniami</b>	Ta ocena opisuje pracownika, którego praca spełnia wymagania związane z jego stanowiskiem. Charakteryzuje się on właściwą postawą w stosunku do powierzonych zadań i wytyczonych celów, realizuje je prawidłowo. Zachowanie jest dobrze ukształtowane.	15 punktów
<b>Powyżej oczekiwań</b>	Ta ocena charakteryzuje pracownika, którego praca zwykle przekracza wymagania związane ze stanowiskiem. Radzi sobie z trudnymi zadaniami, również w niestandardowych sytuacjach, uczy innych. Wykazuje on gotowość do samodoskonalenia i podnoszenia swoich kwalifikacji. Zachowanie jest wyróżniające się.	20 punktów
<b>Znacznie powyżej oczekiwań</b>	Ta ocena charakteryzuje pracownika, którego praca na co dzień znacznie przewyższa oczekiwania związane ze stanowiskiem i który pod względem jakości wykonywanej pracy wyraźnie wyróżnia się na tle innych. Jego postawę charakteryzuje stały wysiłek i wysokie efekty pracy, proponowanie usprawnień oraz innowacji w pracy. Zachowanie jest wzorowe.	25 punktów